

**ПРОЕКТ**  
Рішення Бурштинської міської ради  
Івано-Франківської області

від 03.12.2021

м. Бурштин

№ 3523

**Про умови оплати праці міського  
голови на 2022 рік**

Керуючись статтями 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», ст.ст.2,5,13 Закону України «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів»( зі змінами), керуючись статтями 25,26,59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**вирішила:**

1. Встановити міському голові Андрієшину Василю Михайловичу на 2022 рік:
  - 1.1. Надбавку за високі досягнення у праці та за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 50% від посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та вислугу років.
  - 1.2. Щомісячне нарахування і виплату премії у розмірі 50% від посадового окладу з урахуванням доплати за ранг, вислугу років та надбавки.
  - 1.4. Преміювання до професійних та державних свят у межах бюджетних призначень.
  - 1.5. Матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі середньомісячної заробітної плати.
2. Виплату проводити в межах фонду оплати праці.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на голову комісії з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва Т.Сенчину.

**Міський голова**

**Василь АНДРІЄШИН**

**Пояснювальна записка**  
**до проекту рішення міської ради**  
**«Про оплату праці міського голови на 2022 рік»**

**Потреба і мета прийняття рішення:**

Проект рішення розроблено керуючись постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами).

Дане рішення підготовлено з метою упорядкування здійснення нарахування та виплати міському голові матеріальної допомоги на вирішення соціально-побутових питань, матеріальної допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки, які встановлені законодавством України, та одноразових премій в межах коштів, передбачених на преміювання кошторисом та за рахунок економії фонду оплати праці, до ювілейних дат, державних та професійних свят.

**Прогнозовані суспільні, економічні, фінансові та юридичні наслідки прийняття рішення:**

Відповідно до ст. 21 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” посадові особи одержують заробітну плату, розмір якої має забезпечувати достатній життєвий рівень.

**Начальник відділу кадрової роботи  
та військового обліку**

**Ірина Фітак**